

長庚大學 108 學年度第 1 學期第 2 次校務會議決議執行情形

會議日期：108 年 12 月 19 日(四)中午 12:10

會議決議摘要	提案單位及執行情形
<p>案由一、「長庚大學獎懲委員會組織規程」第三條、第四條、第十條修正草案，提請審議。</p> <p>決 議：第四條學生委員之產生方式，為使文字一致，請使用「推舉」，故修正「宿舍自治代表由宿舍自治小組推舉」，餘照案通過。</p>	<p>學務處生輔組已於 109 年 1 月 14 日 Notes 公佈函公告。</p>
<p>案由二、「學生操行成績考核辦法」部份條文修正草案，提請審議。</p> <p>決 議：本案暫緩，請學務處研議完備後，提送本會審議。</p>	<p>本案經導師相關會議討論後，擬維持原案不予修正。</p>
<p>案由三、「長庚大學兼任教師聘任要點」第七條修正草案，提請審議。</p> <p>決 議：照案通過。</p>	<p>人事室已於 109 年 2 月 27 日 Notes 公佈函公告。</p>
<p>案由四、訂定「長庚大學教師彈性薪資暨獎勵補助實施辦法」草案，提請審議。</p> <p>決 議：</p> <p>一、修正重點如下</p> <p>(一)、第一條請載明條文依據，如教育部「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」及本校「薪資管理辦法」。</p> <p>(二)、第二條第一項第一款，「以下簡稱教研人員」寫法比照第一條，以括弧方式表示。</p> <p>(三)、第五條條目修正為「核給期程與<u>人數</u>比例」，餘摘要如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第一項修正為「彈性薪資暨獎勵補助核給最低差距比例、核給期程、核給<u>人數</u>比例<u>原則</u>如下表」， 2. 表格第四欄修正為「核給<u>人數</u>比例<u>原則</u>」。 3. 表格第三列「符合教師工作獎金核發辦法及獎勵教師改進教學研究著作要點」，核給人數比例原則修正為 80%。表格第四列「符合研究獎勵金作業辦法」，核給人數比例原則修正為<u>無名額限制</u>。 4. 第二項第二款修正為「核給<u>人數</u>比例：係指各項 	<p>人事室已於 109 年 2 月 10 日 Notes 公佈函公告。</p>

會議決議摘要	提案單位及執行情形
<p>獲獎及補助教研人員<u>人數</u>占全校教師<u>人數</u>之比例」。</p> <p>5. 第三項修正為「年度獲得彈性薪資暨獎勵補助總人數，副教授以下職級<u>應</u>占 30%以上」。</p> <p>二、餘照案通過。</p> <p>案由五、「停職(聘)人員管理辦法」第一條、第三條、第十條修正草案，提請審議。</p> <p>決 議：照案通過。</p> <p>案由六、「長庚大學管理學院教師聘任及升等審查作業準則」部分條文修正草案，提請審議。</p> <p>決 議：</p> <p>一、第三條第四款第一目修正為「...於<u>上述任一「研究升等」為主路徑之不足點數，應由「藝術類科以作品及成就證明升等」路徑補足點數...</u>」。</p> <p>二、第五條第三款第一目修正為「...獲頒全國傑出通識教育教師獎<u>或師鐸獎</u>者，給 16 點<u>且</u>直接視為符合升等申請資格。」</p> <p>三、餘照案通過。</p> <p>案由七、「長庚大學學則」第二十條、第四十八條修正草案，提請審議。</p> <p>決 議：照案通過。</p>	<p>人事室已於 109 年 1 月 13 日 Notes 公佈函公告。</p> <p>管理學院已於 109 年 1 月 16 日 Notes 公佈函公告。</p> <p>經教育部 109 年 1 月 31 日臺教高(二)字第 1090005138 號函備查，校長室已於 109 年 2 月 11 日電子郵件公告系統公告。</p>